

## СОГЛАШЕНИЕ

### о межведомственном взаимодействии и взаимном информационном обмене по соблюдению конституционных прав граждан на оплату труда и снижению неформальной занятости в Хабаровском крае

г. Хабаровск

" 29 " января 2016 г.

Полномочные представители Правительства Хабаровского края, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю (государственное учреждение), Государственного учреждения – Хабаровского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Управления Федеральной службы судебных приставов по Хабаровскому краю, Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю, Управления Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю, Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Хабаровскому краю, Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, Союза "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь основными конституционными принципами защиты прав граждан, осуществляя свои права и полномочия, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

#### 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон путем обмена информацией и осуществления мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав граждан, осуществляющих деятельность в Хабаровском крае, а также на снижение неформальной занятости населения, выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения с работниками на территории Хабаровского края.

#### 2. Общие положения

2.1. Стороны осуществляют взаимодействие и взаимный информационный обмен по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие осуществляется Сторонами в следующих формах:

- осуществление взаимных консультаций;
- проведение совместных мероприятий;
- формирование рабочих групп;
- разработка и утверждение планов совместной работы;
- подготовка совместных методических, информационных и аналитических документов в области соблюдения трудовых прав работников на оплату труда и снижения неформальной занятости населения.

2.3. Стороны осуществляют взаимный информационный обмен по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения, по запросу заинтересованной стороны Соглашения.

Обмен информацией между Сторонами осуществляется с учетом соблюдения требования законодательства Российской Федерации о защите информации, о персональных данных.

Порядок, сроки и формы взаимодействия согласовываются Сторонами, утверждаются отдельно и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Стороны осуществляют обмен информацией, в том числе в электронной форме, в пределах компетенции Сторон.

Стороны обеспечивают достоверность и объективность представляемой информации.

2.4. Каждая Сторона определяет должностных лиц, ответственных за информационный обмен, взаимодействие и доступ к сведениям по предмету Соглашения.

### **3. Взаимодействие Сторон**

Стороны:

- осуществляют превентивные меры, направленные на соблюдение конституционных прав граждан на своевременную оплату труда и снижение неформальной занятости в Хабаровском крае;

- проводят сверку данных по вопросам, относящимся к предмету Соглашения;

- в соответствии со сферами деятельности принимают дополнительные меры, направленные на выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения.

3.1. Правительство Хабаровского края:

- определяет орган, уполномоченный для проведения сверки с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю факта осуществления трудовой деятельности гражданами в организациях края;

- обеспечивает рассмотрение поступающих от Сторон Соглашения предложений, материалов, информации, в том числе путем привлечения соответствующих органов исполнительной власти Хабаровского края;

- осуществляет мониторинг финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих деятельность на территории Хабаровского края;

- осуществляет мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками организаций Хабаровского края;

- осуществляет мониторинг по снижению неоформленных трудовых отношений с работниками на территории Хабаровского края;

- обобщает результаты мониторинга и обеспечивает его представление Сторонам Соглашения;

- содействует размещению в региональных средствах массовой информации материалов и информации по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

3.2. Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Хабаровскому краю осуществляет информационный обмен данными с уполномоченным органом Правительства Хабаровского края:

- по проведению сверки факта осуществления трудовой деятельности гражданами в организациях края;
- о сумме начисленных и поступивших от страхователей края страховых взносов;
- о задолженности по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование.

3.3. Государственное учреждение – Хабаровское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечивает представление Сторонам Соглашения сведений:

- о задолженности плательщиков по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, полученных в результате осуществления контроля за исчислением и уплатой (перечислением) указанных страховых взносов;
- о выплатах застрахованным лицам, осуществляемых за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации.

3.4. Управление Федеральной службы судебных приставов по Хабаровскому краю:

- при исполнении исполнительных производств о взыскании заработной платы вправе обращаться к Сторонам Соглашения о представлении сведений, необходимых для осуществления исполнительных действий;
- при осуществлении исполнительных действий в соответствии с пунктом 16 части 1 статьи 64 Федерального Закона от 02 октября 2007 г. № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве" по проверке бухгалтерских и иных документов организации, на исполнении у которой находятся исполнительные документы, выявив факты нарушений трудового (выплаты должнику заработной платы ниже МРОТ в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации) или налогового законодательства (выплаты должнику заработной платы в размере ниже среднеотраслевого уровня) о данных фактах информирует Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае и Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю с приложением документов, подтверждающих выявленные нарушения;
- рассматривает заявления Сторон Соглашения в рамках исполнительного производства.

3.5. Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю:

- информирует Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае и Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю о выявленных в ходе доследственных проверок и расследования уголовных дел фактах не оформления трудовых отношений в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, фактах нарушения налогового законодательства в части перечисления налога на доходы физических лиц, для принятия соответствующих мер реагирования;



- при возникновении в следственной деятельности необходимости установления нарушений трудового законодательства направляет за подписью руководителя следственного органа мотивированный запрос Сторонам Соглашения о проведении контрольно-надзорных мероприятий, предоставлении сведений, необходимых для установления обстоятельств совершенного деяния;

- по окончании производств по уголовным делам и материалам процессуальных проверок о нарушениях трудовых прав граждан информирует государственный орган, направивший сообщение, о результатах расследования и процессуальных проверок.

### 3.6. Управление Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю:

- представляет по запросу Сторонам Соглашения, с учетом требований статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства Российской Федерации по налогам и сборам от 03 марта 2003 г. № БГ-3-28/96 "Об утверждении порядка доступа к конфиденциальной информации налоговых органов", следующую информацию:

об организациях, представляющих налоговую (бухгалтерскую) отчетность с "нулевыми" показателями финансово-хозяйственной деятельности либо не представляющих налоговую (бухгалтерскую) отчетность;

об установленных в ходе контрольных мероприятий фактах выплаты "серой" заработной платы, фактах нарушения налогового законодательства, в части перечисления налога на доходы физических лиц;

о проведении процедур ликвидации или банкротства;

о наличии задолженности юридических и физических лиц по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня;

о налогоплательщиках, обладающих признаками банкротства;

о контрольных мероприятиях, по результатам которых выявлены нарушения главы 23 Налогового Кодекса Российской Федерации, в части соблюдения налогового законодательства по уплате налога на доходы физических лиц, налога на прибыль.

- в целях осуществления контроля за полнотой уплаты налога на доходы физических лиц вправе получать от Сторон Соглашения информацию о проведенных проверках, по результатам которых выявлены факты выплаты неофициальной заработной платы, о нарушениях плательщиками при исчислении, уплате страховых взносов требований, установленных Федеральным законом от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования".

### 3.7. Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Хабаровскому краю:

- обеспечивает выявление и пресечение нарушений Федерального закона от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)";

- при поступлении сообщений и материалов, содержащих достаточные данные о фактах нарушения Федерального закона от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)", проводит административные расследования;

- по окончании проведения административного расследования представляет Стороне Соглашения, направившей сообщение, сведения о результатах расследования;

- представляет Сторонам Соглашения сведения об административной практике в сфере контроля (надзора) за деятельностью арбитражных управляющих в делах о банкротстве.

### 3.8. Государственная инспекция труда в Хабаровском крае:

- обеспечивает проведение плановых и внеплановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и представление информации о результатах проведенных мероприятий;

- проводит надзорные мероприятия по вопросам легализации трудовых отношений, заработной платы в Хабаровском крае, в том числе во взаимодействии со Сторонами Соглашения;

- принимает по результатам проведенных проверок меры по устранению и предупреждению правонарушений, привлечению виновных лиц к установленной законом ответственности;

- выявляет типовые нарушения в отраслях экономики по результатам надзорно-контрольных мероприятий;

- проводит анализ результатов проведенных проверок, подготавливает обобщенную информацию, аналитические материалы;

### 3.9. Союз "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов":

- принимает меры по усилению социальной защиты работников в вопросах оплаты труда;

- предусматривает в коллективных договорах ответственность за задержку выплаты заработной платы, а также размер выплачиваемой денежной компенсации не ниже установленной действующим законодательством;

- обеспечивает представление Сторонам Соглашения сведений о возникновении неурегулированных конфликтных ситуаций и участие Сторон в разрешении коллективных трудовых споров при нарушении прав работников на оплату труда;

- обеспечивает проведение информационно-разъяснительной работы об обязательном соблюдении трудового и налогового законодательства, о негативных последствиях сокрытия фактической заработной платы, о недопущении нелегальных трудовых отношений.

3.10. Стороны соглашения обеспечивают взаимодействие по формам, предусмотренным в пункте 2.2 и 2.3 настоящего Соглашения.

## 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

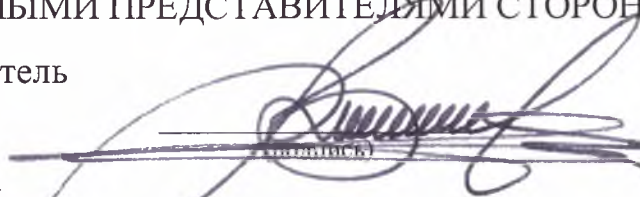
4.2. Участие в реализации положений настоящего Соглашения может быть прекращено по инициативе любой из Сторон при условии письменного уведомления об этом других Сторон по истечении месяца с даты получения уведомления.

4.3. По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.4. Настоящее соглашение составлено в 9 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

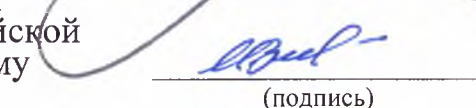
**НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО  
ПОЛНОМОЧНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ СТОРОН:**

Губернатор края, Председатель  
Правительства края



В.И. Шпорт

Управляющий Отделением  
Пенсионного фонда Российской  
Федерации по Хабаровскому  
краю



(подпись)

И.Г. Звержева


Управляющий Государственным  
учреждением – Хабаровским  
региональным отделением Фонда  
социального страхования  
Российской Федерации



(подпись)

А.Я. Деркач

Руководитель Управления  
Федеральной службы судебных  
приставов по Хабаровскому краю



(подпись)

Д.А. Маклаков

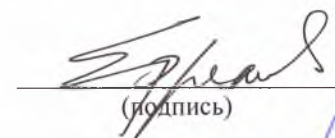
Руководитель Следственного  
управления Следственного  
комитета Российской Федерации  
по Хабаровскому краю



(подпись)

П.Г. Решетников

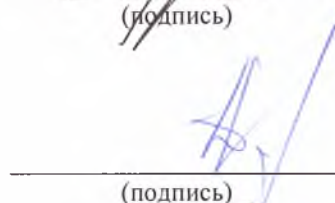
Руководитель Управления  
Федеральной налоговой службы  
по Хабаровскому краю



(подпись)

С.В. Ефремов

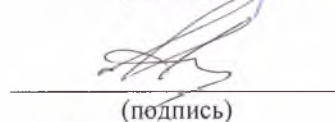
Руководитель Управления  
Федеральной службы  
государственной регистрации,  
кадастра и картографии по  
Хабаровскому краю



(подпись)

Д.В. Щербаков

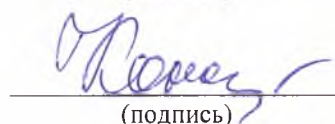
Руководитель Государственной  
инспекции труда в Хабаровском  
крае



(подпись)

П.В. Непомнящий

Председатель Союза  
"Хабаровское краевое  
объединение организаций  
профсоюзов"



(подпись)

Г.А. Кононенко