

## СОГЛАШЕНИЕ

об информационном взаимодействии по вопросам  
трудового законодательства и производственного травматизма

г. Хабаровск

" 16 " 11 2016 г.

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края в лице председателя Сухорукова Андрея Владимировича, действующего на основании Положения, утверждённого постановлением Правительства Хабаровского края от 25 мая 2011 г. № 147-пр, и Государственная инспекция труда в Хабаровском крае в лице руководителя Непомнящего Петра Валентиновича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Хабаровском крае, утверждённого приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 г. № 471, именуемые в дальнейшем Стороны, в целях обеспечения совместной согласованной деятельности в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в рамках осуществления своих полномочий заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

### 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон путём обмена информацией и осуществления мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав граждан, осуществляющих деятельность в Хабаровском крае, а также на оперативный обмен информацией о происшедших на территории Хабаровского края несчастных случаях на производстве и проведение анализа причин производственного травматизма.

### 2. Формы взаимодействия

2.1. Стороны осуществляют взаимодействие и взаимный информационный обмен по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие осуществляется Сторонами в следующих формах:

- осуществление взаимных консультаций;
- проведение совместных мероприятий;
- формирование рабочих групп;
- разработка и утверждение планов совместной работы;
- подготовка совместных методических, информационных и аналитических документов в сфере соблюдения прав работников в области охраны труда и мероприятий по снижению уровня производственного травматизма, а также анализа причин производственного травматизма.

2.3. Стороны осуществляют взаимный информационный обмен по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения, по запросу заинтересованной стороны Соглашения.

Стороны и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Обмен информацией между Сторонами осуществляется с учётом соблюдения требований законодательства Российской Федерации о защите информации, о персональных данных, в том числе:

- издание Стороной документов, определяющих политику Стороны в отношении обработки персональных данных, локальных актов по вопросам обработки персональных данных, а также локальных актов, устанавливающих процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений;

- применение правовых, организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных в соответствии со статьёй 19 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" (далее – Закон);

- соблюдение других требований в области обеспечения безопасности персональных данных в соответствии со статьями 18, 18.1, 19 Закона.

Обмен информацией между Сторонами в электронном виде осуществляется по защищенным каналам связи с использованием сертифицированных по требованиям безопасности информации криптографических средств защиты или с использованием учтенных носителей информации путем нарочной передачи.

Передаваемые Сторонами персональные данные включают следующую информацию о пострадавшем в результате несчастного случая:

- фамилия, имя, отчество;
- пол;
- дата рождения.

Стороны осуществляют обмен информацией, в том числе в электронной форме, в пределах компетенции Сторон.

Стороны обеспечивают достоверность и объективность представляемой информации.

2.4. Каждая Сторона определяет должностных лиц, ответственных за информационный обмен, взаимодействие и доступ к сведениям по предмету Соглашения, а также организацию обработки персональных данных.

### **3. Виды деятельности, осуществляемые в рамках взаимодействия сторон**

3.1. Стороны:

- осуществляют превентивные меры, направленные на соблюдение прав работников в области охраны труда;

- проводят сверку данных по вопросам, относящимся к предмету Соглашения;

- в соответствии с полномочиями принимают дополнительные меры, направленные на снижение уровня производственного травматизма.

3.2. Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края:

- осуществляет организационно-техническое и информационно-аналитическое обеспечение заседаний рабочей группы по оперативному обмену информацией о происшедших несчастных случаях на производстве и проведению анализа причин производственного травматизма;

- рассматривает поступающие от Государственной инспекции труда в Хабаровском крае предложения, материалы, информацию по вопросам, относящимся к предмету Соглашения;

- обобщает получаемые данные в целях использования при подготовке материалов (протоколов, информационных справок) к заседаниям совещательных органов Хабаровского края с рассмотрением вопросов охраны труда;

- направляет представителя в состав комиссии по расследованию тяжёлого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом или согласовывает участие представителя органа местного самоуправления городского округа (муниципального района края).

3.3. Государственная инспекция труда в Хабаровском крае:

3.3.1. Представляет в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края сведения:

- о видах (типах) несчастных случаев с тяжёлыми последствиями в Хабаровском крае;

- о работе Государственной инспекции труда в Хабаровском крае в части учёта несчастных случаев на производстве;

- о результатах проводимых проверок хозяйствующих субъектов, состоянии соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Хабаровском крае.

3.3.2. В предусмотренных действующим законодательством случаях назначает председателя комиссии по расследованию тяжёлого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом.

3.4. Стороны обеспечивают взаимодействие в формах, предусмотренных пунктами 2.2, 2.3 настоящего Соглашения.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

4.2. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному письменному согласию Сторон и оформляется дополнительными соглашениями, которые становятся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4.3. Соглашение об информационном сотрудничестве от 14 марта 2012 г. признаётся расторгнутым с даты подписания Сторонами настоящего Соглашения.

4.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Руководитель Государственной инспекции труда в Хабаровском крае

Председатель комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

П.В. Непомнящий

А.В. Сухоруков

" " \_\_\_\_\_ 2016 г.

" " \_\_\_\_\_ 2016 г.



М.П.

