

**СЛЕДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

22.09.2016

№ 115

г.Хабаровск

**О внесении изменений в Соглашение Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Государственной инспекции труда в Хабаровском крае от 07.08.2015 «О порядке взаимодействия Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю»**

В целях повышения эффективности взаимодействия,

**П Р Е Д Л А Г А Е М:**

1. Соглашение от 07.08.2015 «О порядке взаимодействия Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (далее - Гострудинспекция) и следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю (далее — следственное управление)», дополнить пунктом 4.3.9.:

«Не реже одного раза в квартал проводить с Гострудинспекцией сверки по направленным материалам о фактах невыплаты заработной платы и принятым по ним решениям. В случае возбуждения уголовных дел о преступлениях, предусмотренных ст.145.1 УК РФ, направлять в Гострудинспекцию сведения об организации, количестве работников, сумме и периоде задолженности для включения ее в реестр организаций-должников, имеющих задолженность по заработной плате в Хабаровском крае, при отсутствии в указанном реестре данной организации. В последующем, в случае изменения количества работников и суммы задолженности, направлять обновленную информацию об организации-должнике».

2. Указанное соглашение дополнить пунктом 4.2.3.:

«Не реже одного раза в квартал проводить со Следственным управлением сверки по направленным материалам о фактах невыплаты заработной платы и принятым по ним решениям. Включать поступающую из следственного управления информацию об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, в реестр организаций-должников,

имеющих задолженность по заработной плате в Хабаровском крае. Каждый четверг посредством электронной почты направлять в адрес следственного управления реестр с обновленной информацией»;

3. Пункт 4.3.1. указанного соглашения изложить в следующей редакции:

«Не допускать возвращение материалов в Гострудинспекцию, указывающих на признаки преступления, предусмотренного ст.145.1 УК РФ, без регистрации сообщения о преступлении по причине отсутствия в них данных, сбор и установление которых не входит в полномочия контролирующих органов, в частности, о наличии в действиях руководителя организации, иных субъектов указанного преступления корыстной или иной личной заинтересованности».

Руководитель следственного  
управления

генерал-лейтенант юстиции

 П.Г. Решетников

Руководитель Государственной  
инспекции труда в Хабаровском  
крае



П.В. Непомнящий

**СЛЕДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

4.12.16

№ 1/6

г.Хабаровск

**О внесении изменений в Соглашение Следственного управления  
Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю  
и Государственной инспекции труда в Хабаровском крае от 07.08.2015  
«О порядке взаимодействия Государственной инспекции труда в  
Хабаровском крае и Следственного управления Следственного комитета  
Российской Федерации по Хабаровскому краю»**

В целях повышения эффективности взаимодействия,

**П Р Е Д Л А Г А Е М:**

1.Соглашение от 07.08.2015 «О порядке взаимодействия Государственной инспекции труда в Хабаровском крае (далее - Гострудинспекция) и Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю (далее — Следственное управление)», дополнить пунктом 4.2.3.:

«Пятого числа каждого месяца направлять в Следственное управление информацию о направленных за истекший месяц в следственные подразделения Следственного управления материалах о выявленных правонарушениях в сфере трудового законодательства, влекущих уголовную ответственность. Включать поступающую из следственного управления информацию об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, в реестр организаций-должников, имеющих задолженность по заработной плате в Хабаровском крае. Каждый четверг посредством электронной почты направлять в адрес следственного управления реестр с обновленной информацией».

2. Указанное соглашение дополнить пунктом 4.3.9.:

«Пятого числа каждого месяца направлять в Гострудинспекцию информацию о принятых за истекший месяц процессуальных и судебных решениях по материалам по факту невыплаты заработной платы, направленным Гострудинспекцией. В случае возбуждения уголовных дел о преступлениях, предусмотренных ст.145.1 УК РФ, направлять в Гострудинспекцию сведения об организации, количестве работников, сумме

и периоде задолженности для включения ее в реестр организаций-должников, имеющих задолженность по заработной плате в Хабаровском крае, при отсутствии в указанном реестре данной организации. В последующем, в случае изменения количества работников и суммы задолженности, направлять обновленную информацию об организации-должнике».

3. Пункт 4.3.1. указанного соглашения изложить в следующей редакции:

«Не допускать возвращение материалов в Гострудинспекцию, указывающих на признаки преступления, предусмотренного ст.145.1 УК РФ, без регистрации сообщения о преступлении по причине отсутствия в них данных, сбор и установление которых не входит в полномочия контролирующих органов, в частности, о наличии в действиях руководителя организации, иных субъектов указанного преступления корыстной или иной личной заинтересованности».

4. Признать утратившим силу дополнительное соглашение от 22.09.2016 «О внесении изменений в Соглашение Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и Государственной инспекции труда в Хабаровском крае от 07.08.2015 «О порядке взаимодействия Государственной инспекции труда в Хабаровском крае и Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю».

Руководитель следственного  
управления

генерал-лейтенант юстиции

 П.Г. Решетников

Руководитель Государственной  
инспекции труда в Хабаровском  
крае



П.В. Непомнящий